
Thème de recherche	Positionnement basé UE pour les réseaux 5G NTN en orbite basse (LEO), utilisant NR-NTN et IoT-NTN (NB-IoT)
Poste (H/F)	Post-Doctorant/Ingénieur de Recherche
Référence de l'offre	CS/FK/NTN/032026
Département de Recherche	Systèmes de Communication (CS)
Date de publication	17/03/2026
Date d'embauche	Poste à pourvoir de suite
Type de contrat de travail	CDD de 18 mois au maximum

Description

Nous recherchons un chercheur postdoctoral à temps plein pour prendre la responsabilité technique d'un projet de recherche financé par l'ESA portant sur le positionnement basé UE pour les réseaux non terrestres (NTN) 5G en orbite basse (LEO).

Le projet s'appuie sur les technologies NR-NTN et IoT-NTN (NB-IoT), et prolonge des travaux existants sur les méthodes de positionnement en 5G terrestre ainsi que sur les fonctionnalités NTN déjà intégrées dans OpenAirInterface.

Le candidat aura pour mission :

- Concevoir, implémenter et valider des fonctionnalités de positionnement (DL-TDoA basé sur PRS en NR et NPRS en NB-IoT) dans OpenAirInterface
- Adapter les algorithmes aux environnements LEO caractérisés par des effets Doppler élevés
- Implémenter la réception et la gestion des données d'assistance UE (messages posSIB et SIB19)
- Mettre en place des bancs de test en simulation et avec radios définies par logiciel (SDR)
- Coordonner des étudiants et ingénieurs et assurer l'interface technique avec Airbus
- Contribuer aux logiciels open source, aux livrables du projet et aux publications scientifiques

Prérequis

- **Niveau académique/diplôme** : Doctorat en communications sans fil ou domaine connexe
- **Domaine/spécialité** : 5G/6G, réseaux NTN, communications sans fil
- **Technologies** : LTE, NB-IoT, 5G NR, OpenAirInterface
- **Langages/systèmes** : C/C++, Linux, SDR
- **Autres connaissances/spécialités** : Positionnement radio (ToA, TDoA, RTT, Doppler) apprécié
- **Autres éléments importants** : Capacité à combiner recherche et implémentation système, autonomie, esprit d'équipe

Dossier de candidature

Les candidatures doivent être accompagnées de :

- Curriculum Vitae détaillé,
- Liste des publications en précisant les trois publications les plus importantes,
- Document de deux pages présentant les perspectives de recherches et d'enseignement du candidat,
- Noms et adresses de trois références.

Le tout est à adresser à secretariat@eurecom.fr sous la référence CS/FK/NTN/032026



A propos d'EURECOM

EURECOM est une grande école d'ingénieurs et un centre de recherche en sciences du numérique fondé en 1991 sous la forme d'un GIE, dans la technopole internationale de Sophia Antipolis. L'Institut Mines-Télécom est membre fondateur du GIE. Les activités d'enseignement et de recherche sont organisées autour de 3 thématiques porteuses : sécurité numérique, systèmes de communication et Data Science.

L'institution accueille 190 salariés, chercheurs et administratifs et 400 étudiants internationaux dans ses locaux situés sur le Campus Sophia Tech, le plus grand campus en sciences et technologies de l'information des Alpes Maritimes. EURECOM bénéficie d'un environnement géographique privilégié sur la Côte d'Azur, entre mer et montagne, au cœur d'un écosystème dynamique et pluridisciplinaire qui encourage l'innovation scientifique et technologique de haut niveau.

Avantages sociaux

- Environnement international et multiculturel
- Salaire attractif - Épargne salariale
- Retraite par capitalisation (100% employeur)
- Accord d'Intéressement
- Mutuelle d'entreprise (contrat familial - hauts niveaux de garanties) - 60% employeur
- Prime annuelle de performance
- Titres-restaurant (60% employeur)
- CSE

EURECOM fait partie des meilleures écoles d'ingénieurs européennes en sciences des technologies numériques. Elle est située au cœur de la Côte d'Azur, au sein de la Silicon Valley européenne (Tech Park Sophia-Antipolis). Les équipes de recherche d'EURECOM évoluent dans un environnement international et multiculturel.

EURECOM mène une politique dynamique en termes **d'inclusion et de qualité de vie au travail**. Nous nous engageons pour la diversité et accordons la même considération à toutes les candidatures, sans discrimination. Nous recherchons avant tout la compétence et l'esprit d'équipe.

Tous nos postes sont ouverts aux **personnes en situation de handicap**. EURECOM est doté d'un référent handicap afin d'accompagner, de conseiller, d'organiser les éventuels aménagements et de prendre des engagements positifs en faveur d'une intégration personnalisée.

EURECOM, dans le cadre de son **plan d'égalité femmes/hommes**, encourage la mixité dans ses équipes. Notre plan d'action en faveur de cette mixité prévoit que nous encourageons les candidatures masculines pour les postes administratifs, postes traditionnellement occupés par des femmes, et les candidatures féminines dans les postes en informatique et recherche, postes traditionnellement occupés par des hommes.

EURECOM mène des actions positives dans le cadre de sa **politique RSE**. Un référent RSE pilote la politique d'EURECOM en matière de RSE et de transition énergétique (bornes de recharge électrique, panneaux solaires, tri sélectif...).

Site web EURECOM : <https://www.eurecom.fr/fr/eurecom/presentation>

EURECOM en VIDEO : <https://www.youtube.com/watch?v=uIFcgNijnM>

Expériences collaborateurs :

<https://www.youtube.com/watch?v=BHv9zlduzuQ>